50 años

CONSULTORES INTERNACIONALES, S.C.®

Experiencia con Futuro

Mercado laboral informal persistente

Año 2021 – Octubre – 25 No. 1034

CISComentario®

Julio Alejandro Millán
PRESIDENTE

¡Bienvenido!

Bienvenido a una nueva edición de nuestro CISComentario®. Elaboramos este tipo de documentos con análisis y opinión objetiva, abordando temas estructurales orientados a la toma de decisiones, por lo que esperamos contribuir al logro de tus objetivos mediante un análisis que va mucho más allá de la coyuntura. ¡Disfruta la lectura!

Si tienes algún comentario sobre la publicación, por favor escríbenos a ***info@cisc.com.mx***

- *La informalidad en México es un lastre que afecta la competitividad, el empleo y las finanzas públicas.*
- *La recientes medidas que buscan ampliar la base de contribuyentes pueden reducir la informalidad, pero son insuficientes.*
- *El problema de la informalidad es uno estructural que debe atenderse con un enfoque integral y de largo plazo*

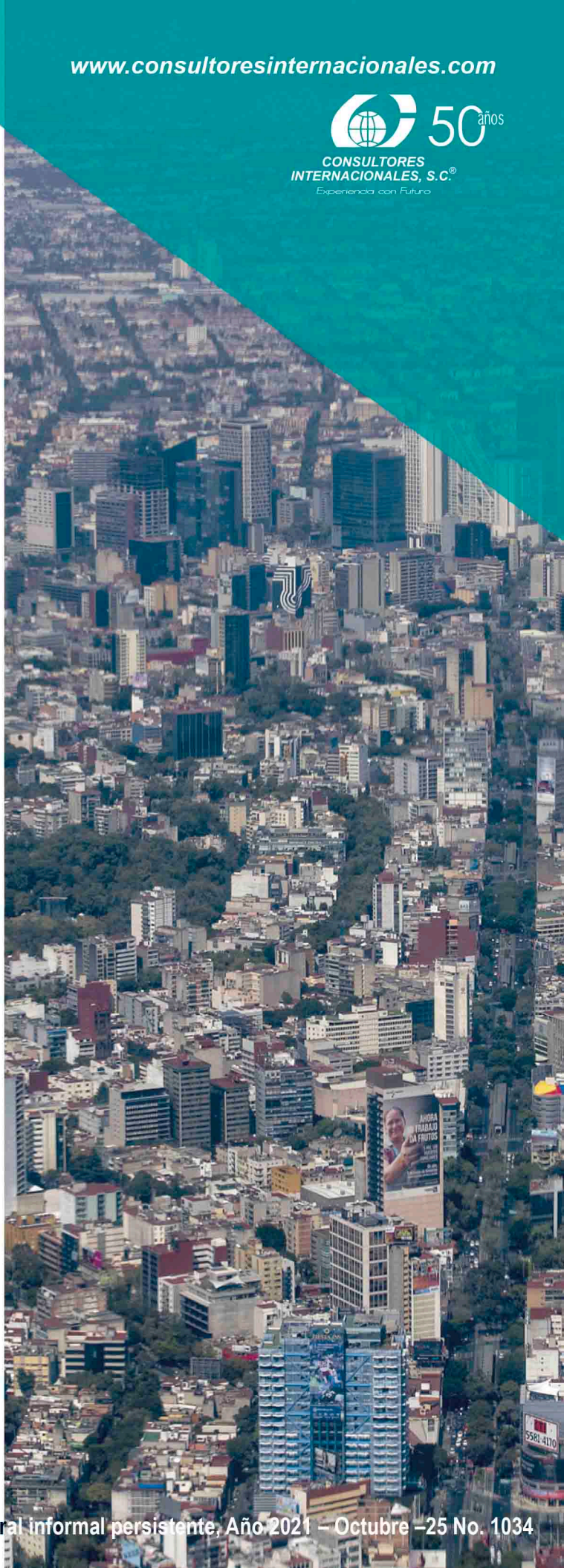
CONSULTORES INTERNACIONALES, S.C.®
50 años
Experiencia con Futuro

La informalidad en México es un lastre económico que resta competitividad, pauperiza las condiciones laborales y afecta a las finanzas públicas. Es un problema estructural agravado por las medidas de contingencia sanitaria. Las recientes medidas si bien voluntariosas, son insuficientes ante un problema que necesita visión de largo plazo.

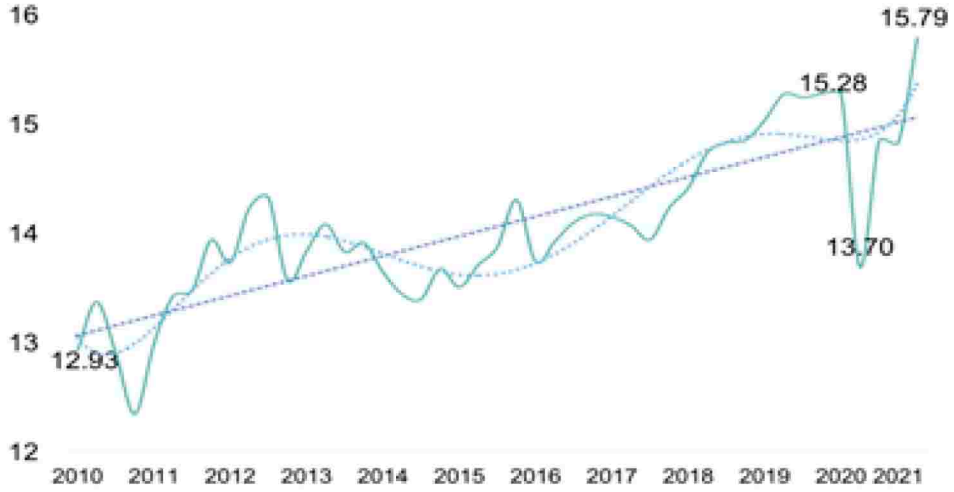
A grandes rasgos, la economía informal se puede definir como el conjunto de actividades económicas que no están registradas ante las autoridades fiscales y por tanto no pagan impuestos, contribuciones patronales, de regímenes de seguridad social y tampoco otras prestaciones sociales. **Un empleo informal se caracteriza por condiciones precarias, bajo salario, poca estabilidad y sin derechos.**

> **"La informalidad en México es un lastre económico que no propicia la inversión, el desarrollo del capital humano y la productividad."**

Las estimaciones más recientes de INEGI apuntan a que en 2019 la informalidad representó el 23% del Producto Interno Bruto. Medido por el mercado laboral, en la última década, **la tendencia de la población ocupada en el sector informal es positiva y en aumento.** Entre 2010 y 2021, ha permanecido un incremento paulatino y permanente del trabajo no formal **pasando de 12.93 a 15.8 millones de personas.**



México. Población ocupada en el sector informal, 2010 - 2021
(millones de personas)



Fuente. Consultores Internacionales, S.C.® con datos de INEGI.

La informalidad laboral es para México un problema estructural debido a constante tendencia al alza, así como por su naturaleza multifactorial y las consecuencias que genera tanto en la economía, en los trabajadores y en las finanzas públicas. Es por ello que las políticas públicas deben generar incentivos que orienten la formalidad, por lo que recientemente se han promovido acciones en ese sentido.

El pasado jueves se presentó al Senado de la República, la iniciativa de **regular el esquema laboral entre trabajadores y trabajadoras de plataformas como Uber, Didi y otros servicios otorgados mediante de soportes digitales.** Por otro lado, como parte de los esfuerzos plasmados en la Miscelánea Fiscal 2022 para combatir la evasión y elusión fiscal están: **el Régimen Simplificado de Confianza** que una nueva versión de regímenes anteriores que han buscado incrementar la base tributaria para la recaudación de impuestos; y la iniciativa que fue aprobada el 20 de octubre por la Cámara de Diputados, respecto de que **toda persona mayor de 18 años deberá contar con inscripción en el Registro Federal de Contribuyentes (RFC).**

Las iniciativas recientes son ejemplo de acciones con objetivos distintos que no tienen como eje principal la reducción de la informalidad laboral. Todo lo anterior encuadra en una serie de intenciones ambiciosas que se han planeado para poner en marcha desde los primeros meses de 2022 y, que tienen como objetivo la **expansión del padrón de contribuyentes**, es decir, **mayor nivel de recaudación de impuestos.** Como causa y consecuencia del objetivo, **la informalidad laboral toma relevancia** al ser un fenómeno socioeconómico que **limita el avance del mercado de trabajo.**

La informalidad requiere de una planeación integral de largo plazo

Si bien esta suma de esfuerzos son bien intencionados por modificar las principales variables macro del país como el salario, el empleo, la inflación y, sobre todo el producto; el combate tiene que replantearse desde los cimientos pues, los programas sociales, así como las reformas a las leyes no van a representar amenaza para la informalidad en tanto no se planteen como un esquema conjunto para todos los frentes donde el mercado laboral informal ha cobrado fuerza.

También se hace necesario entender que **con el desarrollo y el avance tecnológico surgen nuevas relaciones obrero-patronales,** reflejadas entre otras modalidades, en plataformas aplicativas de transporte de personas, bienes o servicios y, que es exactamente en esos nuevos rubros donde surgen distorsiones en el mercado **que se deben incluir rápidamente en el marco normativo laboral formal, para que colaboren con el problema estructural del mercado informal.**

Finalmente, más allá de a los esfuerzos que el gobierno proponga por gravar a más población, **si la lógica tuviera como enfoque principal desincentivar el empleo informal** generando mejores y más atractivas condiciones de empleo formal, colateralmente **la base tributaria se incrementaría**, matando dos pájaros de un tiro.

CISComentario D.R. es una publicación semanal de Consultores Internacionales, S.C.®
Julio Alejandro Millán, Presidente.
Se autoriza la reproducción total y/o parcial de su contenido siempre y cuando se cite la fuente:
Consultores Internacionales, S.C.® (CISC)

ACERCA DE

50 años

CONSULTORES INTERNACIONALES, S.C.®

Experiencia con Futuro

La dinámica económica del siglo XXI obliga a tomar decisiones en menor tiempo, considerando un mayor número de variables. Este proceso integral demanda a sectores, empresas e instituciones adaptarse a los cambios del corto y largo plazo, comprender la integración a las cadenas locales y globales de valor y, con ello, generar los retornos hacia el mercado.

Consultores Internacionales, S.C.® es una firma especializada en Consultoría Económica, Estratégica, Prospectiva y Fortalecimiento Empresarial. Desde hace más de 50 años, desarrollamos herramientas de vanguardia que, junto con el amplio acervo documental que hemos creado, nos permite orientar a los diversos actores económicos hacia la mejor toma de decisiones en diferentes escenarios.

Nuestra firma y equipo de especialistas se distinguen por la credibilidad y el compromiso, además de la visión que va más allá de la coyuntura, lo que permite anticiparnos a riesgos y oportunidades que optimizan las visiones de nuestros clientes.

---

www.consultoresinternacionales.com

Síguenos en:

50 años

CONSULTORES
INTERNACIONALES, S.C.®

Experiencia con Futuro

Copyright © Consultores Internacionales, S.C.® Octubre 2021

Todos los derechos reservados