

# CISComentario®

Año 2026 – Junio-22 No. 1276



## Salarios que suben, productividad que no responde



CONSULTORES INTERNACIONALES, S.C.®

*Experiencia con Futuro*

55  
años






**Julio Alejandro Millán**  
PRESIDENTE

# ¡Bienvenido!

Bienvenido a una nueva edición de nuestro CISComentario®. Elaboramos este tipo de documentos con análisis y opinión objetiva, abordando temas estructurales orientados a la toma de decisiones, por lo que esperamos contribuir al logro de tus objetivos mediante un análisis que va mucho más allá de la coyuntura. ¡Disfruta la lectura!

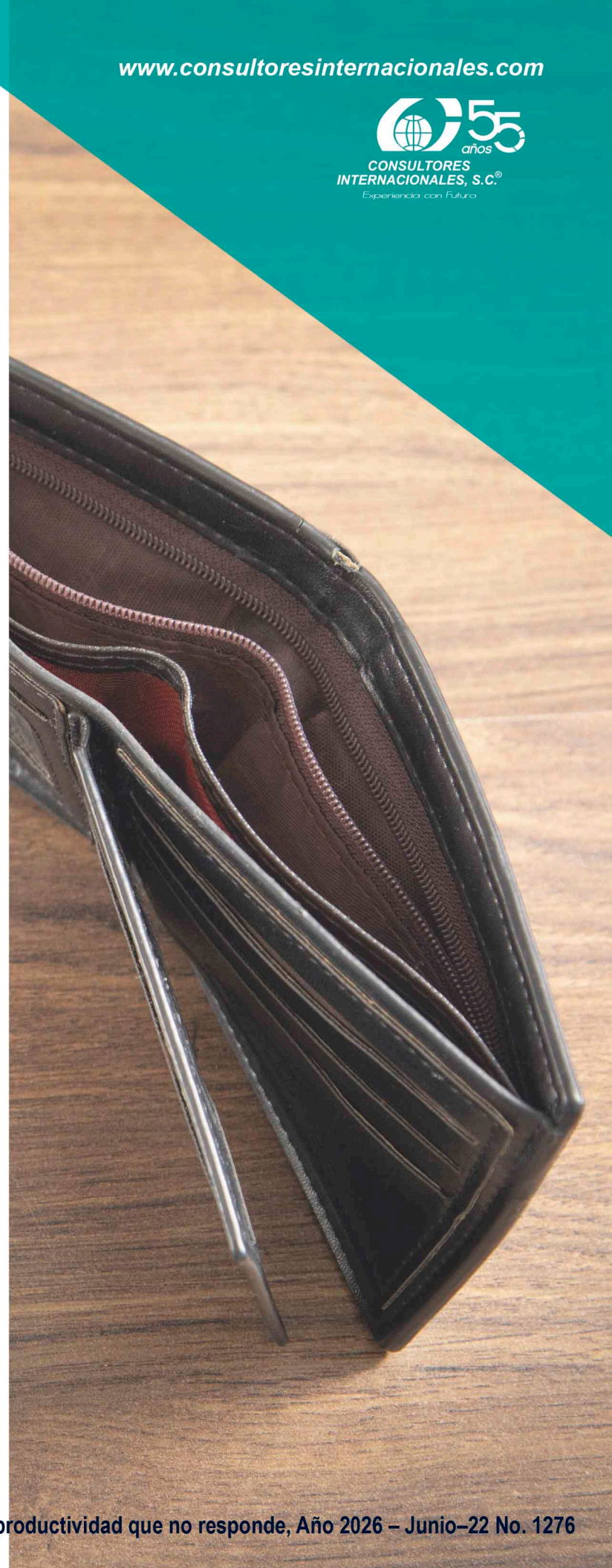
*Si tienes algún comentario sobre la publicación, por favor escríbenos a [info@cisc.com.mx](mailto:info@cisc.com.mx)*

-  *El ingreso laboral sube, pero la pobreza laboral no desaparece: cuando más de la mitad de los trabajadores opera en la informalidad.*
-  *Los empleos que más crecen son los de menor calidad y los que menos producen; el avance es real, pero su base es precaria.*
-  *La pregunta incómoda no es si los salarios han subido lo suficiente, sino si la economía está generando el tipo de trabajo que puede sostenerlos.*

La pobreza laboral en México (aquella cuyo ingreso laboral per cápita no alcanza para adquirir la canasta alimentaria básica) continúa reduciéndose y los titulares lo celebran: 30.7% de la población total se encontraba en esa situación en el primer trimestre de 2026, el nivel más bajo desde que comenzó a medirse este indicador. El ingreso laboral real per cápita creció 7.4% anual (del primer trimestre de 2025 al primer trimestre de 2026) y la masa salarial total se expandió 17.6% en el mismo período. La narrativa oficial convierte ese avance en prueba de que la política salarial funciona. Sin embargo, detrás de los promedios persiste una falla estructural que los números agregados ocultan deliberadamente: **el avance en ingresos coexiste con una economía que genera, masivamente, empleos de baja calidad donde la productividad no crece.**

**“El mayor salario no redime a un empleo que ya nació precario.”**

Un trabajador formal gana aproximadamente \$11,157 pesos mensuales en términos reales; uno informal, apenas \$5,751. Y esa brecha importa porque en el primer trimestre de 2026 la informalidad laboral subió de 54.3 a 54.8% según la ENOE, incorporando a millones de personas sin acceso a seguridad social ni derechos laborales. Subir el salario mínimo es una herramienta poderosa, particularmente en términos políticos, pero tiene un límite preciso: su alcance llega donde termina la formalidad y en México esa frontera deja fuera a más de la mitad de quienes trabajan. La tasa de condiciones críticas de ocupación llegó a 38.8%, un aumento de 1.2 puntos respecto al

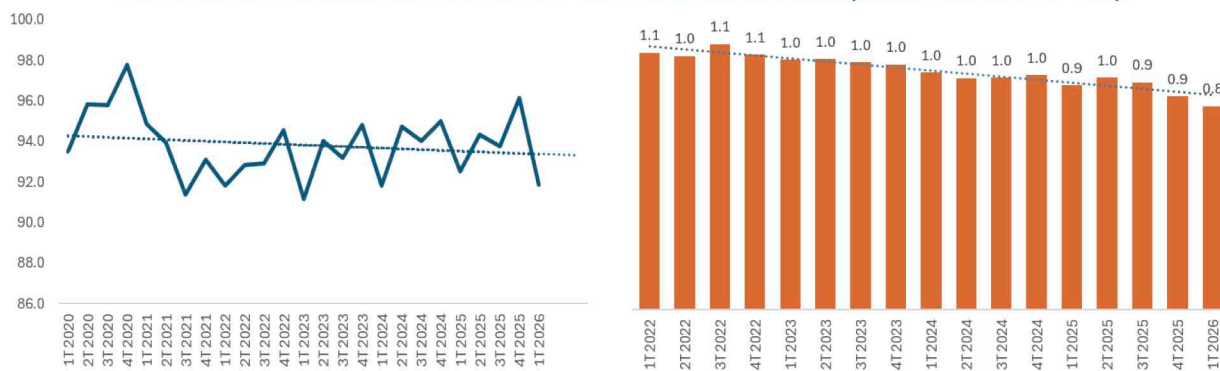


año anterior: **casi cuatro de cada diez trabajadores laboran demasiadas horas por ingresos insuficientes, o jornadas cortas por falta de demanda.**

Los estados con mayor pobreza laboral revelan con claridad el problema de fondo. Chiapas, Oaxaca y Guerrero registraron tasas de 60.8%, 52.7% y 47.7%, respectivamente, en el primer trimestre de 2026, mientras que Baja California Sur, Baja California y Colima se ubicaron por debajo del 20%. Esta polarización no es accidental: las entidades del sur concentran simultáneamente la mayor informalidad laboral, la menor densidad de unidades económicas formales y los mercados de trabajo más segmentados. En contraste, **en 25 entidades federativas la pobreza laboral disminuyó en términos anuales, lo que confirma que los avances son reales, pero profundamente desiguales en su distribución territorial.**

La desigualdad territorial también refleja diferencias de productividad: las regiones más rezagadas operan con estructuras productivas débiles. En el primer trimestre de 2026, el Índice Global de Productividad Laboral de la Economía (IGPLE) se ubicó en 96.4 puntos, con una caída trimestral de 0.1% y un avance anual marginal de 0.1%; las actividades secundarias bajaron 1.2% anual. A la vez, el Índice del Costo Unitario de la Mano de Obra (ICUMO) aumentó en casi todos los sectores: 4.2% en comercio al por menor y 3.1% en servicios privados no financieros. En suma, el costo laboral crece más rápido que la productividad, lo que reduce márgenes y desincentiva la contratación formal. **No es casualidad que, mientras suben los salarios, el empleo en grandes establecimientos cayó en 167,766 personas y el trabajo por cuenta propia sumara 451,416 integrantes en un año, de acuerdo con INEGI.**

Izq. Índice global de productividad laboral de la economía de 2020 a 2026 (índice base 2018=100) / Der. Índice de la Tendencia Laboral de la Pobreza de 2022 a 2026 (índice base 2018=100).



Fuente: Consultores Internacionales, S.C.® con datos del INEGI.

En mayo de 2026 el costo de la canasta alimentaria subió 6.9% anual en el ámbito urbano y 6.3% en el rural, superando en más de dos puntos la inflación general (3.9%). Incluso quienes vieron crecer su ingreso nominal enfrentan una canasta que se encarece estructuralmente más rápido que sus salarios en los estratos bajos y **la línea de pobreza extrema urbana continúa**

## alejándose del alcance de millones de hogares informales.

El rezago no es solo interno. En el contexto de la OCDE, el país ocupa el penúltimo lugar en productividad laboral entre sus 38 miembros (solo por encima de Colombia), con una productividad por hora trabajada de 22 dólares, frente a los 59 dólares del promedio del organismo e Irlanda en la cima con 132 dólares, según el Compendio de Indicadores de Productividad 2025 de la OCDE. En el largo plazo, entre 2000 y 2024, la productividad de México creció apenas 0.1% promedio anual, contra más de 1% del promedio de la OCDE; en 2024 México registró una caída en productividad laboral mientras Estados Unidos avanzó con solidez. En materia de informalidad, México registra una tasa de 54.8%, una de las más altas del bloque, cuando el promedio de América Latina ronda el 47% y países como Uruguay y Chile se ubican por debajo del 30%. **La combinación de alta informalidad, baja productividad y jornadas laborales de 2,200 horas anuales (frente a las 1,340 de Alemania) dibuja un mercado laboral que crece en cantidad, pero se resiste a crecer en calidad.**

Los aumentos salariales y la caída de la pobreza laboral son logros que no deben minimizarse. Pero la política salarial opera sobre una estructura que no ha cambiado: informalidad mayoritaria, productividad estancada y empleos que crecen donde menos producen. El riesgo no es que los salarios hayan subido, sino que suban sin que la economía genere los empleos de calidad que los puedan sostener: ese desajuste, si persiste, eventualmente frena la formalización o presiona el costo unitario hasta que los empleadores optan por no contratar. **Por eso, el balance más honesto es reconocer el avance, pero no confundirlo con una transformación estructural.**

*CISComentario D.R. es una publicación semanal de Consultores Internacionales, S.C.®*

*Julio Alejandro Millán, Presidente.*

*Se autoriza la reproducción total y/o parcial de su contenido siempre y cuando se cite la fuente:*

*Consultores Internacionales, S.C.® (CISC)*

# ACERCA DE



**CONSULTORES  
INTERNACIONALES, S.C.®**

*Experiencia con Futuro*

La dinámica económica del siglo XXI obliga a tomar decisiones en menor tiempo, considerando un mayor número de variables. Este proceso integral demanda a sectores, empresas e instituciones adaptarse a los cambios del corto y largo plazo, comprender la integración a las cadenas locales y globales de valor y, con ello, generar los retornos hacia el mercado.

**Consultores Internacionales, S.C.®** es una firma especializada en Consultoría Económica, Estratégica, Prospectiva y Fortalecimiento Empresarial. Desde hace más de 50 años, desarrollamos herramientas de vanguardia que, junto con el amplio acervo documental que hemos creado, nos permite orientar a los diversos actores económicos hacia la mejor toma de decisiones en diferentes escenarios.

Nuestra firma y equipo de especialistas se distinguen por la credibilidad y el compromiso, además de la visión que va más allá de la coyuntura, lo que permite anticiparnos a riesgos y oportunidades que optimizan las visiones de nuestros clientes.

---

[www.consultoresinternacionales.com](http://www.consultoresinternacionales.com)

Síguenos en:  
**inXfo** 



**CONSULTORES  
INTERNACIONALES, S.C.<sup>®</sup>**

*Experiencia con Futuro*

Copyright © Consultores Internacionales, S.C.<sup>®</sup> Junio 2026  
Todos los derechos reservados